



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОХВИСТНЕВСКАЯ МЕЖРАЙОННАЯ
ПРОКУРАТУРА

ул. Куйбышева, д. 11, Похвистнево, 446450



Директору ГБОУ СОШ им. Ф.Н.
Иждерова с. Рысайкино

Андреевой Л.В.

so_svu_rysay_sch@samara.edu.ru

19.06.2023

07-03-2023/Прдп561-23-239

№

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка ГБОУ СОШ им. Ф.Н.
Иждерова с. Рысайкино

Похвистневской межрайонной прокуратурой проведен мониторинг локальных актов ГБОУ СОШ им. Ф.Н. Иждерова с. Рысайкино, в ходе которого был выявлен локальный нормативный акт, отдельные положения которого не соответствуют федеральному законодательству Российской Федерации.

Так, изучены Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ им. Ф.Н. Иждерова с. Рысайкино, утвержденные приказом директора ГБОУ СОШ им. Ф.Н. Иждерова с. Рысайкино (далее - Правила).

В соответствии со ст.ст. 5, 8 Трудового кодекса Российской Федерации работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен ст. 351.7, согласно которой в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника

ПО № 016372

Похвистневская межрайонная прокуратура
Самарской области
№ 07-03-2023/Прдп561-23-239

прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не

допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 данного Кодекса.

В нарушение вышеуказанных требований Трудового кодекса Российской Федерации, в Правилах внутреннего трудового распорядка вышеуказанные гарантии обеспечения трудовых прав работников, которые могут быть призваны на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту не предусмотрены, данные нормы Правил не приведены в соответствии с вышеуказанными изменениями до настоящего времени, что создает благоприятную почву для злоупотреблений со стороны работодателя.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального Закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Привести Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ им. Ф.Н. Иждерова с. Рысайкино, утвержденные приказом директора ГБОУ СОШ им. Ф.Н. Иждерова с. Рысайкино, в соответствии с требованиями законодательства.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению с участием представителя Похвистневской межрайонной прокуратурой в установленный законом десятидневный срок, с момента поступления.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщить Похвистневскому межрайонному прокурору в письменном виде в течении 10-дней, с момента поступления.

Заместитель прокурора района

старший советник юстиции



А.Е. Павлов