



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОХВИСТНЕВСКАЯ
МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА**
ул. Куйбышева, 11, г. Похвистнево, 446450,
Самарская область.



390493 786307

Директору ГБОУ СОШ им. Ф.Н.
Иждерова с. Рысайкино

Исаеву А.В.

so_svu_rysay_sch@samara.edu.ru

13.03.2024 №07-04-2024/Прдп244-24-239

На №

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений требований
трудового законодательства

Похвистневской межрайонной прокуратурой проведен мониторинг соблюдения образовательными учреждениями требований трудового законодательства в деятельности ГБОУ СОШ им. Ф.Н. Иждерова с. Рысайкино.

Статьей 37 Конституции Российской Федерации предусмотрено, что каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

В соответствии с частями 1 и 2 статьи 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон № 273-ФЗ), образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации и в порядке, установленном ее уставом.

Исходя из ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее- ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Согласно ст. 40 ТК РФ под коллективным договором понимается правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Статьей 9 ТК РФ предусмотрено регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений может осуществляться

путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров.

Коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии со статьей 128 ТК РФ работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

1. участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
2. работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
3. родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
4. работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
5. работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.

В результате проведенного мониторинга межрайонной прокуратурой установлено, что директором ГБОУ ООШ с. ГБОУ СОШ им. Ф.Н. Ижедерова с. Рысайкино 17.03.2021 утвержден Коллективный договор. Указанный локальный акт не соответствует требованиям трудового законодательства, так как в нем отсутствуют сведения о социальных гарантиях членов семей сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, предусмотренных статьёй 128 ТК РФ.

Таким образом, неисполнение требований вышеуказанного федерального законодательства нарушает права и законные интересы работников учреждения.

Причинами и условиями, способствовавшими нарушению законодательства, является ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей должностным лицом образовательного учреждения, ответственного за ведение сайта образовательной организации в сети

«Интернет» и отсутствие должного контроля за деятельностью подчиненных сотрудников.

Учитывая изложенное, в целях обеспечения верховенства закона, единства и укрепления законности, защиты прав и свобод граждан, а также охраняемых законом интересов общества и государства, руководствуясь статьями 6, 22, 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и принять меры по устранению нарушений требований трудового законодательства в ГБОУ СОШ им. Ф.Н. Ижедерова с. Рысайкино в соответствии с нормами действующего законодательства.

2. Рассмотреть вопрос привлечения к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в нарушении закона.

3. О дате, времени и месте рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокурора района с целью обеспечения участия представителя прокуратуры.

4. О результатах рассмотрения и конкретных принятых мерах сообщить в Похвистневскую межрайонную прокуратуру в письменной форме в предусмотренный законом срок, с приложением протокола рассмотрения представления и приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности.

Заместитель межрайонного
прокурора

А.Е. Павлов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00C5FE245E9936B7E78F5AB93EF10A3241

Владелец Павлов Александр Евгеньевич

Действителен с 03.03.2023 по 26.05.2024